

Communiqué van het Belgisch Nationaal Contactpunt – 7/06/2018

Opvolging van het specifiek geval Etex Groep – Building and Wood Workers International (BWI)

De OESO-Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen zijn aanbevelingen van de regeringen aan hun ondernemingen, ongeacht waar deze hun bedrijvigheid uitoefenen.

Deze aanbevelingen hebben betrekking op verschillende domeinen, zoals informatieverstrekking, mensenrechten, werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen, milieu, bestrijding van corruptie, consumentenbelangen, wetenschap en technologie, mededinging en belastingen. Tevens werden de begrippen ketenverantwoordelijkheid en « due diligence » ingevoerd.

De implementatie en bevordering van deze Richtlijnen berust bij de verschillende Nationale Contactpunten, die belast zijn met de opvolging.

In België wordt het Nationaal Contactpunt (NCP) voorgezeten door een afgevaardigde van de Federale Overheidsdienst Economie. Het is driedelig samengesteld en bestaat uit vertegenwoordigers van de sociale partners, de verschillende federale overheidsdiensten en de gewestregeringen.

De rol van het NCP bestaat erin bij te dragen tot de oplossing van kwesties die in specifieke gevallen voorgelegd worden. Het NCP tracht daarbij met consensusgerichte en niet conflictgerichte middelen tot een oplossing te komen, via verzoening of bemiddeling.

In zijn slotcommuniqué van 10 oktober 2017¹ maakte het Belgische NCP melding van een gemengde balans. Het betreurde dat het niet in staat bleek te zijn om zijn bemiddeling tot een goed eind te brengen, nadat het nochtans bij een eerste vergadering op 3 april 2017 alle betrokken partijen had samengebracht. De Etex Groep had er toen de voorkeur aan gegeven om eenzijdig een herziening van zijn gedragscode te ondernemen. Het NCP had dan verschillende aanbevelingen gedaan aan de Etex Groep:

- Het nodigt de Etex Groep uit om zijn MVO-beleid in het kader van de naleving van de OESO-Richtlijnen te herbekijken en om de processen en concepten van due diligence toe te passen;
- Het nodigt de Etex Groep uit een constructieve open dialoog te voeren met de vakverenigingen in zijn intern herzieningsproces en in de uitwisseling van informatie, in overeenstemming met hoofdstuk 3 (Informatieverstrekking) en 5 (Werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen) van de OESO-Richtlijnen. Dit geldt des te meer daar de gedragscode in kwestie door alle medewerkers van de groep gevolgd dient te worden.

¹ Slotcommuniqué over de specifieke zaak Etex Groep – BWI :

<https://economie.fgov.be/sites/default/files/Files/Entreprises/Slotcommuniqué-ncp-Etex-Groep-BWI.pdf>

- In die zin moedigt het de Etex Groep aan om zijn gedragscode te herzien en er een expliciete verwijzing naar de OESO-Richtlijnen in op te nemen.

Zoals bepaald in het kader van zijn huishoudelijk reglement² had het Belgische NCP aangegeven dat het na zes maanden een stand van zaken wou opmaken van zijn aanbevelingen.

Met de bedoeling tegen midden april zoals beloofd een vervolvergadering te houden had het NCP op 1 februari 2018 met alle partijen contact opgenomen. De vakvereniging BWI had zich geïnteresseerd getoond om aan deze vervolvergadering deel te nemen. De Etex Groep daarentegen gaf aan dat het niet bij machte was om met betrekking tot de uitvoering van de aanbevelingen van het Belgische NCP een stand van zaken te geven, zelfs niet gedeeltelijk.

Tijdens de vergadering met zijn leden van 17 april 2018 besliste het NCP collectief om aan de CEO van de Etex Groep een schrijven te richten waarin deze voor eind april 2018 om zijn reactie gevraagd werd. De Etex Groep vroeg tijd tot 15 mei 2018 om zijn reactie aan het NCP te bezorgen. Op 16 mei 2018 ontving het secretariaat van het NCP een door de CEO van de Etex Groep ondertekend schrijven waarin gemeld werd dat er een langdurig herzieningsproces aan de gang was waarbij talrijke departementen binnen de onderneming betrokken waren. Er wordt daarin verwezen naar de uitbreiding van het toepassingsgebied van de huidige gedragscode, waarin een krachtige cultuur van ethiek en conformiteit bepaald zou worden. In de brief wordt aangegeven dat het 3^e kwartaal van 2018 een realistisch perspectief lijkt voor de publicatie van de nieuwe gedragscode. Tevens wordt in de brief het grote belang van de OESO-Richtlijnen in het kader van deze herziening beklemtoond. Er wordt aan toegevoegd dat de onderneming bereid is om haar nieuwe gedragscode met het NCP te komen delen.

Het Belgische NCP wenst de Etex Groep te bedanken voor deze welgekomen nieuwe elementen. Het wil tevens de zaak blijven opvolgen en het zal de Etex Groep op het einde van de opgegeven termijn (einde van het 3^e kwartaal van 2018) terug uitnodigen voor een ontmoeting, zoals gewenst in aanwezigheid van de vakvereniging BWI, die de zaak heeft aangebracht.

² Huishoudelijk reglement van het Belgisch NCP en bijlagen:

<https://economie.fgov.be/nl/themas/ondernemingen/een-onderneming-beheren-en/maatschappelijk-verantwoord/oeso-richtlijnen-voor/nationaal-contactpunt-belgie/documenten-nationaal>