

Communiqué van het Belgisch Nationaal Contactpunt belast met de opvolging van de OESO Richtlijnen voor Multinationale ondernemingen.

De OESO Richtlijnen voor Multinationale ondernemingen zijn aanbevelingen van de regeringen aan hun ondernemingen, waar ze hun bedrijvigheid ook uitoefenen.

Deze aanbevelingen hebben betrekking op een aantal domeinen zoals de publicatie van informatie, tewerkstelling en arbeidsrelaties, milieu, de strijd tegen corruptie, de consumentenbelangen, wetenschap en technologie, concurrentie en fiscaliteit. Tevens wordt het concept duurzame ontwikkeling geïntroduceerd.

De implementatie van deze Richtlijnen berust bij de verschillende nationale Contactpunten die belast zijn met de opvolging.

In België wordt het Nationaal Contactpunt (NCP) voorgezeten door een vertegenwoordiger van de Minister van Economie en heeft een tripartite samenstelling, namelijk de sociale partners en de vertegenwoordigers van de verschillende federale overheidsdiensten en regionale regeringen.

De rol van het NCP bestaat erin bij te dragen tot de oplossing van vragen gesteld in specifieke omstandigheden. Het NCP vergemakkelijkt de toegang tot de consensus gerichte, niet-conflictueuze middelen zoals verzoening of bemiddeling.

Het Belgisch Nationaal Contactpunt heeft op 30 november 2010 een dringende vraag ontvangen van de heer Minister van Ondernemen Van Quickenborne om te onderzoeken of Brink's in België de OESO Richtlijnen correct heeft nageleefd, meer bepaald hoofdstuk 4 Werkgelegenheid en Arbeidsverhoudingen. Daarnaast vroeg hij om de hoofdstukken 2 en 3 te bekijken nl. de Algemene beginselen en de Informatieverstrekking.

Het Nationaal Contactpunt vergaderde op 8, 15 en 20 december 2010 en op 10 en 19 januari 2011.

Het NCP nam kennis van de elementen en feiten van het omstandige dossier aangeleverd door de werknemersvertegenwoordigers, de voorlopige bewindvoerders van Brink's Belgium, de advocaten van de Brink's Group, de sociale bemiddelaar en de bevoegde inspecteur van de Algemene Directie van de Controle van de sociale wetten.

Aan de hand van deze bijdragen werden volgende Principes van de OESO Richtlijnen getoetst. Hoofdstuk II : Algemene beginselen 3, 5, 6 en 7.

Hoofdstuk III : Informatieverstrekking 1 en 4.

Hoofdstuk IV : Werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen 1a, 2c, 6, 7 en 8.

Het NCP kwam tot volgende vaststellingen.

Brink's Belgium kampt al meerdere jaren met terugkerende negatieve bedrijfsresultaten. De Brink's Group is het Belgische filiaal financieel blijven steunen, ondanks de negatieve resultaten sedert 2004 en had zich schriftelijk geëngageerd om het te blijven steunen tot juni 2011. Dit engagement is thans het voorwerp van juridische betwisting.

In 2009 en 2010 werd de economische situatie van Brink's Belgium nog slechter o.a. door het verlies van een zeer belangrijke klant. Pogingen van Brink's Belgium om een oplossing te vinden waren niet effectief. Dit noodzaakte Brink's tot het laattijdig voorstellen van ingrijpende herstructureringsmaatregelen op 27 oktober 2010, waarop een antwoord werd gevraagd van de vertegenwoordigers van de werknemers op 5 november 2010. (probleem van de redelijke termijn voor onderhandelingen IV, 6)

Inzake financiële en economische informatieverstrekking werd o.a. vastgesteld dat de jaarrekening van Brink's Belgium voor het jaar 2009 niet werd neergelegd binnen de wettelijke termijnen. Uiteindelijk werd ze neergelegd op 20 december 2010 door de voorlopige bewindvoerders. (III,1 en III,4).

De mededeling van de economische en financiële informatie met betrekking tot 2009 naar de vertegenwoordigers van de werknemers was ruim onvoldoende. Voor 2010 werd deze informatie uiterst beperkt verstrekt.

Ook t.a.v. de verplichtingen rond het verstrekken van sociale informatie werden tekortkomingen vastgesteld die indruisen tegen de Belgische sociale wetgeving.

Inzake de richtlijnen i.v.m. werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen stelde het NCP het volgende vast.

Het beperkt verstrekken van financieel-economische bedrijfsinformatie is één van de factoren die de constructieve sociale dialoog met de vertegenwoordigers van de werknemers heeft bemoeilijkt. (IV 2b, 3)

Het NCP stelt vast dat de lokale directie o.m. in de fase van de sociale bemiddeling niet over voldoende onderhandelingsmarge beschikte (IV,8) , waardoor zij niet tot een voor alle partijen aanvaardbare oplossing kon komen. (IV,6)

Tenslotte werd vastgesteld dat bij de voorgestelde maatregelen op 27 oktober 2010 o.a. bij de verkoop van een deel van Brink's Belgium de werknemers-vertegenwoordigers niet op de hoogte werden gesteld binnen een redelijke termijn. (IV,6, en IV,8)

Het NCP doet dan ook volgende aanbevelingen :

Aan de Brink's Group wordt aanbevolen om de OESO Richtlijnen voor multinationale ondernemingen actief te promoten en om er nauwlettend over te waken dat alle ondernemingen binnen de groep de OESO Richtlijnen strikt naleven.


De Brink's Group wordt opgeroepen om de OESO Richtlijnen correct toe te passen op vlak van het tijdig en transparant verstrekken van financieel-economische bedrijfsinformatie, en op het vlak van het onderhouden van een constructieve sociale dialoog. Wat dit laatste punt betreft, is het NCP van oordeel dat ook in een moeilijke economische situatie plaats moet blijven voor sociaal verantwoord ondernemerschap, en voor deugdelijk overleg tussen de sociale partners.

De Brink's Group wordt aanbevolen om wanneer zij overwegen veranderingen in hun activiteiten aan te brengen die belangrijke gevolgen voor de bestaansmiddelen van hun werknemers zouden kunnen hebben, met name bij sluiting van een bedrijfsonderdeel dat collectief ontslag met zich meebrengt, de werknemersvertegenwoordigers en, waar van toepassing, de desbetreffende autoriteiten hiervan binnen een redelijke termijn op de hoogte te stellen, en met de vertegenwoordigers van de werknemers en met de desbetreffende autoriteiten samen te werken om de ongunstige gevolgen zoveel mogelijk te verzachten.

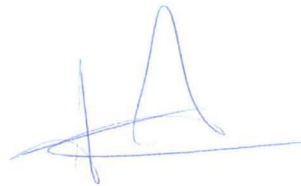
Het NCP pleit voor een constructieve dialoog op dit vlak in het kader van het nog steeds hangend conflict.

Het Belgisch Nationaal Contactpunt heeft het Nationaal Contactpunt van de Verenigde Staten hierover op de hoogte gehouden.

20 januari 2011



Marc VAN HENDE
Directeur-generaal
Voorzitter van het Belgisch
Nationaal Contactpunt



Colette VANSTRAELEN
Secretaris van het Belgisch
Nationaal Contactpunt