

Verslag aan de Koning / Rapport au Roi

**KONINKRIJK BELGIË**

**ROYAUME DE BELGIQUE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SÉCURITE SOCIALE**

—————  
**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN  
SOCIAAL OVERLEG**

—————  
**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

—————  
**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN  
ENERGIE**

—————  
**SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,  
PME, CLASSES MOYENNES ET ENERGIE**

—————  
**FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
INFORMATIE-EN  
COMMUNICATIETECHNOLOGIE**

—————  
**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL TECHNOLOGIE  
DE L'INFORMATION ET DE LA  
COMMUNICATION**

**Koninklijk besluit van ... tot wijziging van  
artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28  
november 1969 tot uitvoering van de wet van  
27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet  
van 28 december 1944 betreffende de  
maatschappelijke zekerheid der arbeiders**

**Arrêté royal du ... modifiant l'article 19bis de  
l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en  
exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant  
l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la  
sécurité sociale des travailleurs**

**VERSLAG AAN DE KONING**

**RAPPORT AU ROI**

Sire,

Sire,

Voorliggend ontwerp van koninklijk besluit  
wijzigt het artikel 19bis van het koninklijk  
besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van  
de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de

Le présent projet d'arrêté royal porte  
modification à l'article 19 bis de l'arrêté royal  
du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi  
du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28

besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, om het gebruik van elektronische maaltijdcheques mogelijk te maken.

De invoering van elektronische maaltijdcheques biedt tal van voordelen zoals een gemakkelijker distributie van de maaltijdcheques in de ondernemingen, de afschaffing van de toezending aan de bedrijven die ze toekennen en een vermindering van de papierstroom in de handel.

Het voorliggend ontwerp legt het reglementair kader vast voor de invoering van de elektronische maaltijdcheque.

décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, afin de rendre possible l'utilisation de titres-repas électroniques. L'introduction de titres-repas électroniques offre de nombreux avantages tels qu'une distribution plus facile des titres-repas dans les entreprises, la suppression des envois aux entreprises qui les accordent et une diminution du flot de papier dans le commerce. Le présent projet prévoit un cadre réglementaire pour l'introduction des titres-repas électroniques.

### Artikelsgewijze bespreking

#### Artikel 1.

Dit artikel past enerzijds het KB aan aan de inhoud van het beschikkend gedeelte van het arrest van het Arbeidshof van Antwerpen van 15 juni 2007 en anderzijds voorziet dit artikel in de voorwaarden waaraan gelijktijdig moet worden voldaan om elektronische maaltijdcheques niet als loon te beschouwen voor het innen van socialezekerheidsbijdragen.

#### 1°

De toevoeging van een nieuw lid in §1 heeft tot doel het K.B. aan te passen aan de inhoud van het beschikkend gedeelte van het arrest van het Arbeidshof van Antwerpen van 15 juni 2007 dat de cumulatie van een maaltijdcheque en een kostvergoeding voor dezelfde maaltijd voor dezelfde dag toestaat. Door de invoering van 7° wordt deze cumulatie aanvaard maar enkel voor zover het handelt om verschillende maaltijden van dezelfde dag.

#### 2°

Betreft een tekstuele aanpassing waarbij ook elektronische maaltijdcheques worden toegelaten.

#### 3°

Betreft een tekstuele aanpassing om de realiteit van een elektronische maaltijdcheque in

### Commentaires par article

#### Article 1.

Cet article adapte d'un coté l'AR au contenu du dispositif de l'arrêté de la cour du travail d'Anvers du 15 juin 2007 et d'autre coté, cet article détermine les conditions auxquelles doit être satisfait simultanément pour éviter que les titres-repas électroniques ne soient perçus en tant que rémunération pour la perception des cotisations sociales.

#### 1°

L'introduction du 7° dans le § 2 a pour objectif d'adapter l'arrêté royal au contenu du dispositif de l'arrêt de la cour du travail d'Anvers du 15 juin 2007 qui autorise le cumul des titres-repas avec une indemnité de frais pour le même repas pour le même jour. Ce cumul est autorisé par l'introduction de ce 7° mais uniquement pour autant qu'il concerne des repas différents d'une même journée.

#### 2°

Concerne une adaptation textuelle par laquelle les titres-repas électroniques sont également permis.

#### 3°

Concerne une adaptation textuelle destinée à mettre en accord la réalité des titres-repas

overeenstemming te brengen met de vigerende reglementering. Elektronische maaltijdcheques worden niet overhandigd aan de werknemer maar wel gecrediteerd op zijn maaltijdchequerekening. Deze maaltijdchequerekening betreft een databank waarop een aantal elektronische maaltijdcheques zullen worden opgeslagen. Het betreft dus geen financiële rekening of een bankrekening.

4°

Hier wordt duidelijk gemaakt dat de verplichte vermeldingen op een maaltijdcheque logischerwijze enkel gelden voor de maaltijdcheque op papieren drager.

5°

Papieren maaltijdcheques zonder de verplichte vermeldingen van §2, 4°, eerste lid, worden als loon beschouwd.

6°

Net zoals papieren maaltijdcheques zijn de elektronische maaltijdcheques drie maanden geldig. De maaltijdcheque is essentieel een vergoeding van de maaltijd en dus mogen zij niet beschouwd worden als betaalmiddel. Bijgevolg betekent dit dat ook de elektronische maaltijdcheque slechts kan gebruikt worden ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

7°

Dit artikel voegt een nieuwe paragraaf in met bijkomende voorwaarden waaraan gelijktijdig moet worden voldaan om elektronische maaltijdcheques niet als loon te beschouwen. Het gaat om volgende voorwaarden:

1. Iedere maand ontvangt de werknemer op zijn loonfiche een afrekening van het aantal maaltijdcheques die hem worden toegekend;
2. Voor het gebruik van de elektronische maaltijdcheques moet de werknemer op een eenvoudige manier het saldo en de

électroniques avec la réglementation de vigueur. Les titres-repas électroniques ne sont pas remis au salarié mais sont crédités sur son compte titres-repas.

Ce compte titres-repas est une banque de données dans laquelle un certain nombre de titres-repas seront sauvegardés. Il ne s'agit donc pas d'un compte financier ou d'un compte en banque.

4°

Il est clarifié ici que les mentions obligatoires sur un titre-repas ne valent en toute logique que pour les titres-repas sur support papier.

5°

Les titres-repas qui ne font pas mention de l'obligatoire §2, 4°, alinéa premier, sont considérés comme salaire.

6°

Comme c'est le cas pour les titres-repas sur support papier, les titres-repas électroniques ne sont valables que trois mois. Les titres-repas sont essentiellement une compensation pour le repas et ne peuvent par conséquent pas être considérés comme moyen de paiement. Cela signifie par conséquent que le titre-repas électronique ne peut lui aussi uniquement être utilisé pour le paiement d'un repas ou pour l'achat d'alimentation prête à la consommation.

7°

Cet article introduit un nouveau paragraphe contenant des conditions complémentaires auxquelles il doit être satisfait simultanément afin d'éviter que les titres-repas électroniques ne soient considérés en tant que rémunération.

Il s'agit des conditions suivantes :

1. Chaque mois, le salarié reçoit sur sa fiche de paie un décompte du nombre de titres-repas qui lui ont été attribués ;
2. Avant l'utilisation des titres-repas électroniques, le salarié doit pouvoir vérifier d'une manière simple le solde et la validité

- geldigheidsduur kunnen nagaan van de maaltijdcheques die hem worden toegekend en die nog niet gebruikt werden;
3. De vrije keuze zowel voor de werkgever als voor de werknemer tussen papieren en elektronische maaltijdcheques moet worden gewaarborgd. Deze keuze van de werkgever en de werknemer moet bovendien tot uiting kunnen komen via collectieve regelingen. Deze keuzes moeten wel een zekere stabiliteit in de tijd hebben om organisatorische problemen te vermijden. De keuze voor de elektronische maaltijdcheque alsook de modaliteiten van de verandering van uitbetaling van de maaltijdcheques moet tot uiting kunnen komen via collectieve regelingen. Bij gebreke aan een collectieve regeling stelt de suppletieve regeling dat de keuze voor maaltijdcheques op papieren drager of in elektronische vorm voor minstens drie maanden en voor maximum één jaar geldt. Om te vermijden dat de werkgever jaarlijks de werknemers zal moeten bevragen omtrent hun keuze wordt voorzien in een jaarlijkse mogelijkheid om een bepaalde keuze te veranderen. Indien de werknemer of de werkgever echter stilzit, wordt de bestaande keuze stilzwijgend verlengd. Omwille van de specifieke situatie van de uitzendsector wordt voorzien dat in die sector zowel de keuze als de modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze enkel geregeld kunnen worden binnen het kader van een voorafgaande sectorale collectieve arbeidsovereenkomst;
  4. Elektronische maaltijdcheques kunnen enkel worden aangeboden door een uitgever die hiertoe gezamenlijk erkend wordt door de minister die de Sociale Zaken onder zijn bevoegdheid heeft, de minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft, de minister die de Zelfstandigen onder zijn bevoegdheid heeft en de minister die Economische Zaken onder zijn bevoegdheid heeft. De erkenningsvoorwaarden en de voorwaarden tot intrekking worden
    - des titres-repas qui lui sont accordés et qui n'ont pas encore été utilisés ;
    3. Le libre choix entre titres-repas sous forme papier ou électronique doit être garanti tant pour le salarié que pour l'employeur. Le choix de l'employeur et du travailleur doit également pouvoir être exprimé par des dispositions collectives. Ces choix doivent néanmoins avoir une certaine stabilité temporelle afin d'éviter des problèmes d'organisation. Le choix de titres-repas électroniques ainsi que les modalités pour le changement du paiement des titres-repas doit pouvoir émaner d'un règlement collectif. Dans l'absence d'un règlement collectif, le règlement supplétif détermine que le choix de titres-repas sur support papier ou sous forme électronique vaut pour au moins trois mois et pour maximum un an. Afin d'éviter que l'employeur ne doive annuellement interroger les employeurs sur leur choix, la possibilité annuelle de changer un certain choix est prévue. Si cependant l'employeur ou l'employé ne réagissent pas, le choix existant est prolongé tacitement. Vu la situation spécifique du secteur intérimaire, il a été prévu pour ce secteur qu'aussi bien le choix que les modalités de la réversibilité du choix ne peuvent être réglés que dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle préalable ;
    4. Les titres-repas électroniques ne peuvent être offerts que par un éditeur reconnu conjointement par le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, le Ministre qui a les indépendants dans ses attributions et par le ministre qui a les Affaires économiques dans ses attributions. Les conditions de reconnaissance et les conditions de retrait sont établies dans un arrêté ministériel ;
    5. Afin d'offrir davantage de sécurité juridique quant à la validité des titres-repas électroniques émis par un éditeur dont la reconnaissance a été retirée parce qu'il ne satisfait plus aux conditions de

- vastgelegd in een ministerieel besluit;
5. Teneinde meer rechtszekerheid te bieden omtrent de geldigheid van elektronische maaltijdcheques die werden uitgegeven door een uitgever wiens erkenning is ingetrokken omdat hij niet meer voldoet aan de erkenningsvoorwaarden, werd voorzien in een overgangperiode. Vanaf het ogenblik dat de intrekking van de erkenning bekend is, worden alle elektronische maaltijdcheques niet aanzien als loon tot en met hun vervaldag te rekenen vanaf de intrekking van de erkenning. Op die manier wordt vermeden dat de werknemers slachtoffer worden van het feit dat een uitgever zijn erkenning verliest.

**Artikel 2.**

Een ad hoc adviescomité voor de elektronische maaltijdcheque wordt opgericht. Dit comité moet de erkennende ministers adviseren, niet alleen bij de erkenning zelf, maar ook bij een eventuele waarschuwing of intrekking van de erkenning na inbreuken op de erkenningsvoorwaarden. Tegelijkertijd heeft het comité een coördinerende taak inzake controle op de naleving van de erkenningsvoorwaarden. Het adviescomité is samengesteld uit vertegenwoordigers van de verschillende bevoegde overheidsdiensten. Het wordt voorgezeten door een vertegenwoordiger van de FOD Economie. Zij zal ook het secretariaat waarnemen.

**Artikel 3.**

Dit artikel regelt de controle op de regelgeving betreffende de elektronische maaltijdcheque.

**Artikel 4.**

Behoeft geen toelichting

**Artikel 5.**

Behoeft geen toelichting

**Artikel 6.**

reconnaissance, une période de transition a été prévue. À partir du moment où le retrait de la reconnaissance est connu, tous les titres-repas électroniques ne seront pas considérés en tant que salaire jusqu'à l'échéance à partir du retrait de la reconnaissance. L'on évite ainsi que les employeurs soient victimes du fait qu'un éditeur perde sa reconnaissance.

**Article 2.**

Un comité d'avis ad hoc pour les titres-repas électroniques est créé.

Ce comité doit conseiller les ministres compétents pour l'agrément, non seulement pour l'agrément même mais également lors d'un éventuel avertissement ou pour les révocation d'agrément après que des infractions aux conditions d'agrément aient été constatées. Le comité d'avis est composé de représentants des différents Services publics fédéraux compétents. Il sera présidé par un représentant du SPF Économie qui assurera également le secrétariat.

**Article 3.**

Cet article détermine le contrôle sur la réglementation concernant les tickets-repas électroniques.

**Article 4.**

Ne nécessite pas de commentaires.

**Article 5.**

Ne nécessite pas de commentaires.

**Article 6.**

Behoeft geen toelichting

Ne nécessite pas de commentaires.

**Artikel 7.**

Behoeft geen toelichting

**Article 7.**

Ne nécessite pas de commentaires.

Ik heb de eer te zijn,

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

Sire,

Van Uw Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,

De Votre Majesté,  
le très respectueux  
et le très fidèle serviteur,

De Minister van Sociale Zaken

La Ministre des Affaires Sociales

Laurette ONKELINX

De Minister van Werk

La Ministre de l'emploi

Joëlle MILQUET

De Minister van Zelfstandigen,

La Ministre des Indépendants,

Sabine LARUELLE

De Minister voor Ondernemen en  
Vereenvoudigen,

Le Ministre pour l'Economie et la  
Simplification administrative,

VINCENT VAN QUICKENBORNE

Ontwerp van KB/Projet d'ARKONINKRIJK BELGIËROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL  
SECURITE SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN  
SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN  
ENERGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,  
PME, CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
INFORMATIE-EN  
COMMUNICATIETECHNOLOGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL TECHNOLOGIE  
DE L'INFORMATION ET DE LA  
COMMUNICATION

Koninklijk besluit tot wijziging van artikel  
19bis van het koninklijk besluit van 28  
november 1969 tot uitvoering van de wet van  
27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet  
van 28 december 1944 betreffende de  
maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Arrêté royal modifiant l'article 19bis de l'arrêté  
royal du 28 novembre 1969 pris en exécution  
de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du  
28 décembre 1944 concernant la sécurité  
sociale des travailleurs

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

ALBERT II, ROI DES BELGES,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

A tous, présents et à venir,

ONZE GROET,

SALUT,

Gelet op artikel 108 van de Grondwet ;

Vu l'article 108 de la Constitution;

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening  
van de besluitwet van 28 december 1944  
betreffende de maatschappelijke zekerheid der  
arbeiders, artikel 31;

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du  
28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale  
des travailleurs, l'article 31 ;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, tweede lid;	Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéa 2;
Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 19bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 februari 1998 en laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 februari 2009;	Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 19bis, inséré par l'arrêté royal du 3 février 1998 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 février 2009 ;
Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op ...;	Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le ...;
Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. ...;	Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le ...;
Gelet op het advies van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO, gegeven op 1 maart 2007 en 16 december 2008;	Vu l'avis du Conseil supérieur des indépendants et des PME, donné le 1 <sup>er</sup> mars 2007 et le 16 décembre 2008 ;
Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 1602, gegeven op 30 maart 2007 en nr. 1680, gegeven op 1 april 2009;	Vu l'avis du Conseil national du Travail n° 1602, donné le 30 mars 2007 et n° 1680, donné le 1 <sup>er</sup> avril 2009 ;
Gelet op het advies van de Raad voor het Verbruik nr. 381, gegeven op 11 juni 2007 en nr. 405, gegeven op 26 december 2008 ;	Vu l'avis du Conseil de la Consommation n° 381, donné le 1 <sup>er</sup> juin 2007 et n° 405, donné le 26 décembre 2008;
Gelet op het advies van de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer nr. 07/2009, gegeven op 18 maart 2009;	Vu l'avis de la Commission de la protection de la vie privée n° 07/2009, donné le 18 mars 2009;
Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 22 februari 2008;	Vu l'avis du Comité de Gestion de l'Office national de Sécurité sociale, donné le 22 février 2008 ;
Gelet op het advies nr. XXX van de Raad van State, gegeven op XXX, met toepassing van artikel 84, § 1 van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;	Vu l'avis n° XXX du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1 <sup>er</sup> , des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;
Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk, de Minister van	Sur la proposition de la Ministre des Affaires Sociales, de la Ministre de l'Emploi, la Ministre



Zelfstandigen en de Minister voor Ondernemen en Vereenvoudigen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;

des Indépendants et du Ministre pour l'Economie et la Simplification et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

**Artikel 1.** – In artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 3 februari 1998 en laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 februari 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

**Article 1er.** – A l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 3 février 1998 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 février 2009, les modifications suivantes sont apportées:

1° § 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

1° § 1<sup>er</sup> est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Een maaltijdcheque mag niet gecumuleerd worden met een onkostenvergoeding voor een zelfde maaltijd voor dezelfde dag."

"Un titre-repas ne peut pas être cumulé avec une indemnité de frais pour un même repas le même jour. "

2° In § 2, eerste lid, worden de woorden "afgeleverd op papieren drager of in een elektronische vorm" ingevoegd tussen de woorden "maaltijdcheques" en de woorden "terzelfder".

2° Au § 2, alinéa 1er, les mots "qu'ils soient délivrés sur support papier ou sous forme électronique" sont insérés entre les mots "titres-repas" et les mots "doivent".

3° In § 2, 2°, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

3° Au § 2, 2°, le deuxième alinéa est remplacé par ce qui suit:

"De maaltijdcheques op papieren drager worden iedere maand, in één of meer keren, aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten, zoals bedoeld in het voorgaand lid. De maaltijdcheques in een elektronische vorm worden iedere maand, in één of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten, zoals bedoeld in het voorgaand lid. De maaltijdcheques in elektronische vorm worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op

"Les titres-repas sur support papier sont remis chaque mois, en une ou plusieurs fois, au travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations mentionnées dans l'alinéa précédent. Les titres-repas sous forme électronique sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte titres-repas du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations mentionnées dans l'alinéa précédent. Les titres-repas sous forme électronique sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte titres-repas est crédité. Au plus tard le

het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht zoals bepaald in het voorgaande lid.

De maaltijdchequerekening is een databank waarop voor een werknemer een aantal elektronische maaltijdcheques zullen worden opgeslagen en die beheerd wordt door een uitgever.

4° In § 2, 4°, eerste lid, worden de woorden "op papieren drager" ingevoegd tussen de woorden "maaltijdcheque" en de woorden "vermeldt".

5° In § 2, 4°, tweede lid, worden de woorden "op papieren drager" ingevoegd tussen de woorden "maaltijdcheque" en de woorden "waarop".

6° In § 2 wordt 4° aangevuld met een lid, luidende:

"Indien de maaltijdcheque een elektronische vorm heeft, is de geldigheidsduur ook beperkt tot drie maanden te rekenen vanaf het ogenblik dat de elektronische maaltijdcheque op de maaltijdchequerekening wordt geplaatst en mag hij enkel worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding."

7° § 3, opgeheven bij het koninklijk besluit van 22 juni 2004, wordt hersteld als volgt:

"§ 3. Onverminderd de in § 2 opgesomde voorwaarden, dient de maaltijdcheque in een elektronische vorm gelijktijdig aan de volgende voorwaarden te voldoen opdat hij niet als loon zou worden beschouwd:

1° Het aantal maaltijdcheques in een elektronische vorm en het brutobedrag ervan,

dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de titres-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant lesquels le travailleur a fourni des prestations durant le trimestre tel que déterminé à l'alinéa précédent.

Le compte titres-repas est une banque de données dans laquelle un certain nombre de titres-repas seront enregistrés et gérés par un éditeur pour un salarié.

4° Au § 2, 4°, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots "sur support papier" sont insérés entre les mots "titre-repas" et les mots "mentionne".

5° Au § 2, 4°, alinéa 2, les mots "sur support papier" sont insérés entre les mots "titres-repas" et les mots "sur".

6° Au § 2, le 4° est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Si le titre-repas a une forme électronique, sa durée de validité est également limitée à trois mois à compter du moment où le titre-repas électronique est placé sur le compte titres-repas et ne peut être accepté qu'en paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation."

7° § 3 abrogé par l'arrêté royal du 22 juin 2004, est rétabli dans la rédaction suivante:

"§ 3. Sans préjudice des conditions énumérées au § 2, le titre-repas sous forme électronique doit simultanément satisfaire aux conditions suivantes pour ne pas être considéré comme rémunération:

1° Le nombre de titres-repas sous forme électronique et leur montant brut, diminué de la

verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer, worden vermeld op de afrekening, bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

2° Vóór het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de maaltijdcheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden.

3° De keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm wordt geregeld via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, eventueel binnen het kader van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Kan een dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan wordt de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld door een individuele schriftelijke overeenkomst.

De modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze en de modaliteiten en de termijnen van de verandering van de uitbetalingswijze van de maaltijdcheques worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak eventueel binnen het kader van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst of in het arbeidsreglement wanneer de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst.

Indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst, noch een regeling in het arbeidsreglement is voorzien met betrekking tot de modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze, geldt de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm voor minstens drie maanden en voor maximum een jaar. Indien noch de werkgever, noch de werknemer reageert binnen een maand

part personnelle du travailleur, sont mentionnés sur le décompte, visé à l'article 15, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

2° Avant l'utilisation de titres-repas sous forme électronique, le travailleur peut vérifier le solde ainsi que la durée de validité des titres-repas qui lui ont été délivrés et qui n'ont pas encore été utilisés.

3° Le choix pour des titres-repas sous forme électronique est réglé par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, éventuellement dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle. Si une telle convention ne peut pas être conclue en l'absence de délégation syndicale ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel qui n'est habituellement pas visée par une telle convention, le choix pour les titres-repas sous forme électronique est réglé par un accord individuel écrit.

Les modalités de réversibilité du choix et, les modalités et les délais du changement du mode de paiement des titres-repas sont fixés par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, éventuellement dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle, ou dans le règlement de travail lorsque le choix pour les titres-repas sous forme électronique est réglé par un accord individuel écrit.

S'il n'y pas de convention collective de travail, ni de règlement de travail sur les modalités de réversibilité du choix, le choix pour des titres-repas sous forme électronique est valable pour au moins trois mois et au maximum un an. Si ni l'employeur, ni le travailleur ne réagissent un mois avant l'expiration de la période d'un an mentionnée ci-dessus, le choix de titres-repas

voor het verstrijken van bovenvermelde periode van een jaar, wordt de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm stilzwijgend verlengd, telkens opnieuw voor een jaar.

Voor de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de uitzendarbeid kunnen zowel de keuze als de modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze enkel geregeld worden binnen het kader van een voorafgaande sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

4° De terbeschikkingstelling van maaltijdcheques in een elektronische vorm kan enkel gebeuren door een uitgever gezamenlijk erkend door de Minister die de Sociale Zaken onder zijn bevoegdheid heeft, door de Minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft, door de Minister die de Zelfstandigen onder zijn bevoegdheid heeft en door de Minister die Economische Zaken onder zijn bevoegdheid heeft. Te dien einde stellen de Minister die de Sociale Zaken onder zijn bevoegdheid heeft, de Minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft, de Minister die de Zelfstandigen onder zijn bevoegdheid heeft en de Minister die Economische Zaken onder zijn bevoegdheid heeft, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de Raad voor het Verbruik, de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO en de Commissie ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer, de voorwaarden om als uitgever van maaltijdcheques in een elektronische vorm te worden erkend, de erkenningsprocedure, de controle op de naleving van de erkenningsvoorwaarden, de voorwaarden voor de intrekking van de erkenning en de procedure van waarschuwing en intrekking van de erkenning vast.

5° Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of

sous forme électronique est prolongé chaque fois tacitement pour une période d'un an.

Pour les travailleurs qui ressortent de la commission paritaire pour le travail intérimaire, le choix ainsi que les modalités de réversibilité du choix ne peuvent être réglés que dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle préalable.

4° La mise à disposition de titres-repas sous forme électronique ne peut avoir lieu que par un éditeur agréé conjointement par le Ministre qui a les Affaires Sociales dans ses attributions, par le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, par le Ministre qui a les Indépendants dans ses attributions et par le Ministre qui a les Affaires Economiques dans ses attributions. À cet effet, le Ministre qui a les Affaires Sociales dans ses attributions, le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, le Ministre qui a les Indépendants dans ses attributions et le Ministre qui a les Affaires Economiques dans ses attributions fixent, après avis du Conseil national du Travail, du Conseil pour la Consommation, du Conseil supérieur des indépendants et des PME et de la Commission pour la protection de la vie privée, les conditions pour être agréé en tant qu'éditeur de titres-repas sous forme électronique, la procédure d'agrément, le contrôle du respect des agréments, les conditions pour la révocation de l'agrément et la procédure d'avertissement et de révocation de l'agrément.

5° L'utilisation des titres-repas sous forme électronique ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte sous les conditions à fixer par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise, ou par le

ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst of wanneer de Minister die de Sociale Zaken onder zijn bevoegdheid heeft, de Minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft, de Minister die de Zelfstandigen onder zijn bevoegdheid heeft en de Minister die Economische Zaken onder zijn bevoegdheid heeft hiertoe besluiten. De Minister die de Sociale Zaken onder zijn bevoegdheid heeft, de Minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft, de Minister die de Zelfstandigen onder zijn bevoegdheid heeft en de Minister die Economische Zaken onder zijn bevoegdheid heeft, bepalen het maximumbedrag die in die gevallen kan aangerekend worden aan de werknemer.

Alle maaltijdcheques in een elektronische vorm die niet voldoen aan alle in deze paragraaf opgesomde voorwaarden worden als loon beschouwd.

Maaltijdcheques in een elektronische vorm, uitgegeven door een uitgever wiens erkenning werd ingetrokken, worden als loon beschouwd vanaf de vervaldag van de geldigheid van de elektronische maaltijdcheque na de publicatie van de intrekking van de erkenning."

**Art. 2.** – Een ad hoc advies- en controlecomité voor de elektronische maaltijdcheque wordt opgericht.

Dit comité is belast met volgende taken:

- Advies verstrekken betreffende de toekenning van de erkenning, zoals voorzien in artikel 1, 4°;
- De controle op de naleving van de erkenningsvoorwaarden coördineren zoals bedoeld in artikel 1, 4°;
- Advies verstrekken betreffende de waarschuwing en de intrekking van de erkenning zoals bedoeld in artikel 1, 4°.

Het comité bestaat uit volgende leden:

règlement de travail lorsque le choix pour les titres-repas sous forme électronique est réglé par un accord individuel écrit ou si le Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, le Ministre qui a les Indépendants dans ses attributions et le Ministre qui a les Affaires Economiques dans ses attributions prennent une décision en ce sens. Le Ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, le Ministre qui a les Indépendants dans ses attributions et le Ministre qui a les Affaires Economiques dans ses attributions fixent le montant maximum qui peut être chargé au travailleur dans ces cas.

Tous les titres-repas sous forme électronique qui ne remplissent pas toutes les conditions énumérées au présent paragraphe sont considérés comme étant une rémunération.

Les titres-repas sous forme électronique émis par un éditeur dont l'agrément a été retiré, sont considérés comme rémunération à partir de l'échéance de la validité des titres-repas sous forme électronique suivant la publication du retrait de l'agrément."

**Art 2.** – Un comité d'avis et de contrôle ad hoc pour les titres-repas sous forme électronique est créé.

Ce comité est chargé des tâches suivantes :

- Donner un avis concernant l'octroi de l'agrément, comme prévu à l'article 1,4° ;
- Coordonner le contrôle du respect des agréments, comme prévu à l'article 1,4° ;
- Donner un avis sur l'avertissement et la révocation de l'agrément, comme prévu à l'article 1,4°.

Il est constitué des membres suivants :

- Een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Informatie- en Communicatietechnologie;
  - Een vertegenwoordiger van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid;
  - Een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid;
  - Een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;
  - Een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.
- Un représentant du Service public fédéral Technologie de l'Information et de la Communication ;
  - Un représentant de la Banque-Carrefour de la Sécurité Sociale ;
  - Un représentant du Service public fédéral Sécurité sociale ;
  - Un représentant du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ;
  - Un représentant du Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie.

Het secretariaat en het voorzitterschap wordt waargenomen door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

Le secrétariat et est assumé par le Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie.

**Art. 3.** – Onverminderd de controlebevoegdheden van de Sociale Inspectie van de Federale overheidsdienst Sociale Zekerheid, van de sociale inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, van de sociale inspecteurs van de Algemene Directie Inspectiediensten van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en van de controlebevoegdheid van de Commissie ter Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer en haar sectorale comités, zijn de door de Minister tot wiens bevoegdheid de Economische Zaken behoren aangestelde ambtenaren bevoegd om de in dit besluit bedoelde inbreuken op te sporen en vast te stellen.

**Art. 3** – Sans préjudice des compétences de contrôle de l'Inspection sociale du Service public fédéral Sécurité sociale, des inspecteurs sociaux de la Direction générale Contrôle des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, des inspecteurs sociaux de la Direction générale des services d'inspection de l'Office national de sécurité sociale et de la compétence de contrôle de la Commission de la protection de la vie privée et de ses comités sectoriels, les fonctionnaires nommés par le ministre qui a les Affaires économiques dans ses attributions sont compétents pour déceler et constater les violations visées dans cet arrêté.

**Art. 4.** – De regeling betreffende de maaltijdcheques in elektronische vorm wordt aan een evaluatie onderworpen drie jaar na de inwerkingtreding ervan door de inspectiediensten zoals vermeld in artikel 3, alsook door de Nationale Arbeidsraad, de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO en de Raad voor het Verbruik

**Art. 4** – Le système concernant les titres-repas sous forme électronique est soumis à une évaluation trois ans après son entrée en vigueur par les inspections sociales comme mentionnés dans l'article 3, ainsi que par le Conseil national du Travail, du Conseil pour la Consommation et du Conseil supérieur des indépendants et des PME

**Art. 5.** – De uitgevers van maaltijdcheques voorzien voor 50% van het uitstaand saldo een financiële zekerheid die het risico van een faillissement dekt.

De verstrekte financiële zekerheid kan de volgende vormen aannemen, afzonderlijk of in combinatie:

I. Een onherroepelijke garantie van de volgende kredietinstellingen:

- a) Een kredietinstelling die vergund is krachtens de wet van 22 maart 1993 op het statuut van en het toezicht op de kredietinstellingen;
- b) Een kredietinstelling die ressorteert onder een andere lidstaat van de Europese Unie en die, krachtens voormelde wet van 22 maart 1993, haar werkzaamheden op het Belgische grondgebied mag uitoefenen;

II. Een onherroepelijke garantie van een verzekeringsonderneming die toegelaten is krachtens de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen;

III. Een verpande rekening van een kredietinstelling, vermeld in punt I.

**Art. 6.** – Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van het kwartaal volgend op de publicatie ervan in het Belgisch Staatsblad.

**Art. 7.** – De Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werk, de Minister van Zelfstandigen en de Minister voor Ondernemen en Vereenvoudigen, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

**Art. 5.** – Les éditeurs des titres-repas pourvoient pour 50% du solde actif une sécurité financière qui couvre le risque d'une faillite.

La sécurité financière peut prendre les formes suivantes, séparées ou en combinaison :

I. Une sécurité financière irrévocable des établissements de crédit suivants :

- a) Un établissement de crédit reconnu en vertu de la loi relative au statut et au contrôle des établissements de crédit du 22 mars 1993;
- b) Un établissement de crédit qui ressort d'un autre État membre de l'Union européenne et qui est autorisé à exercer ses activités sur le territoire belge en vertu de la loi du 22 mars 1993 précitée;

II. Une garantie irrévocable d'une entreprise d'assurance qui est autorisée en vertu de la loi du 9 juillet 1975 relative au contrôle des entreprises d'assurances ;

III. Un compte bloqué d'un établissement de crédit, mentionné au point I.

**Art. 6.** – Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du trimestre suivant sa publication au Moniteur belge.

**Art. 7.** – La Ministre des Affaires Sociales, la Ministre de l'Emploi, la Ministre des Indépendants et le Ministre pour l'Economie et la Simplification administrative sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Van Koningswege:

Par le Roi

De Minister van Sociale Zaken,

La Ministre des Affaires Sociales,

LAURETTE ONKELINX

De Minister van Werk,

La Ministre de l'Emploi,

Joëlle MILQUET

De Minister van Zelfstandigen,

La Ministre des Indépendants,

Sabine LARUELLE

De Minister voor Ondernemen en  
Vereenvoudigen

Le Ministre pour l'Economie et la Simplification  
administrative

Vincent VAN QUICKENBORNE