

Ontwerp van KB/Projet d'ARKONINKRIJK BELGIËROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
SECURITE SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
INFORMATIE-EN
COMMUNICATIETECHNOLOGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL TECHNOLOGIE
DE L'INFORMATION ET DE LA
COMMUNICATION

Koninklijk besluit van ... tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Arrêté royal du ... modifiant l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

ALBERT II, ROI DES BELGES,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

A tous, présents et à venir,

ONZE GROET,

SALUT,

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 23, tweede lid;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 23, al. 2 ;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op ...;

Vu l'avis de l'inspection des Finances du ...;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van ...;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget donné le ...;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor de

Vu l'avis du Conseil Supérieur des indépendants et

Zelfstandigen en de KMO van ;

des PME donné le ;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. van ;

Vu l'avis du Conseil National du Travail n°, donné le ;

Gelet op het advies van de Raad voor het Verbruik van ;

Vu l'avis du Conseil de la Consommation du ;

Gelet op het advies van de Raad van State nr. ... , gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le ... , en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken, Onze Minister van Werk en Onze Minister voor Informatisering van de Staat en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires Sociales, de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre pour l'Informatisation de l'Etat et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ : **NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :**

Artikel 1. – In artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Article 1er. – A l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 novembre 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs sont apportées les modifications suivantes :

1° In § 2, eerste lid, worden de woorden "afgeleverd op papieren drager of in een elektronische vorm" ingevoegd tussen de woorden "maaltijdcheques" en "terzelfder".

1° Au § 2, alinéa 1er, les mots "qu'ils soient délivrés sur support papier ou sous forme électronique" sont insérés entre les mots "titres-repas" et "doivent".

2° In § 2, 2° wordt het tweede lid als volgt vervangen:

2° Au § 2, 2°, le deuxième alinéa est remplacé par l'alinéa suivant :

"De maaltijdcheques op papieren drager worden iedere maand, in één of meer keren, aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten, zoals bedoeld in het voorgaand lid. De maaltijdcheques in een elektronische vorm worden iedere maand, in één of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten, zoals bedoeld in het voorgaand lid. De maaltijdcheques in elektronische vorm worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de

"Les titres-repas sur support papier sont remis chaque mois, en une ou plusieurs fois, au travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations mentionnées dans l'alinéa précédent. Les titres-repas sous forme électronique sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte « titres-repas » du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations mentionnées dans l'alinéa précédent. Les titres-repas sous forme électronique sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte « titres-repas » est crédité. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de titres-repas est régularisé en fonction du nombre de jours

eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht zoals bepaald in het voorgaande lid. "

3° In § 2, 4° worden de woorden "op papieren drager" ingevoegd tussen de woorden "maaltijdcheque" en "vermeldt".

4° In § 2 wordt 4° aangevuld als volgt:

« Indien de maaltijdcheque een elektronische vorm heeft, is de geldigheidsduur ook beperkt tot drie maanden en mag hij enkel worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding. »

5° § 2 wordt aangevuld als volgt:

"7° een maaltijdcheque mag niet gecumuleerd worden met een onkostenvergoeding voor een zelfde maaltijd voor dezelfde dag."

6° Er wordt een § 3 ingevoegd, luidende:

« § 3. Onverminderd de in § 2 opgesomde voorwaarden, opdat de maaltijdcheque kan worden afgeleverd in een elektronische vorm en niet als loon wordt beschouwd, moeten de hierna volgende voorwaarden gelijktijdig worden vervuld :

1° De afrekening, bedoeld in artikel 15, eerste lid van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, dient te bevatten: het aantal maaltijdcheques en het bruto bedrag van de maaltijdcheques, verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer.

2° Voor het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm moet de werknemer op een eenvoudige manier het saldo en de geldigheidsduur kunnen nagaan van de maaltijdcheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden.

3° De werkgever kan niet worden verplicht om maaltijdcheques in een elektronische vorm in te voeren. De werknemer kan niet worden verplicht om gebruik te maken van maaltijdcheques in een elektronische vorm.

De keuze voor maaltijdcheques in een elektronische

pendant lesquels le travailleur a fourni des prestations durant le trimestre tel que déterminé à l'alinéa précédent. «

3° Au § 2, 4°, les mots "sur support papier" sont insérés entre les mots "titre-repas" et "mentionne".

4° Au § 2, le 4° est complété par l'alinéa suivant:

"Si le titre-repas a une forme électronique, sa durée de validité est également limitée à trois mois et ne peut être accepté qu'en paiement d'un repas ou pour l'achat d'alimentations prêtes à la consommation. »

5° Le § 2 est complété comme suit:

"7° Le titre-repas ne peut pas être cumulé avec une indemnité de frais de repas pour un même repas le même jour."

6° Il est inséré un § 3 rédigé comme suit:

§ 3. Sans préjudice des conditions énumérées au § 2, pour que le titre-repas puisse être délivré sous forme électronique et ne pas être considéré comme une rémunération, les conditions suivantes doivent être simultanément remplies :

1° Le décompte, visé à l'article 15, alinéa 1er de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, doit contenir le nombre de titres-repas et le montant brut des titres-repas, diminué de la part personnelle du travailleur.

2° Avant l'utilisation de titres-repas sous forme électronique, le travailleur doit pouvoir vérifier de manière simple le solde ainsi que la durée de validité des titres-repas qui lui ont été délivrés et qui n'ont pas encore été utilisés.

3° L'employeur ne peut être contraint d'introduire des titres-repas sous forme électronique. Le travailleur ne peut être contraint de faire usage de titres-repas sous forme électronique.

Le choix pour des titres-repas sous forme

vorm wordt geregeld via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, eventueel binnen het kader van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Kan een dergelijke overeenkomst niet worden gesloten bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging of gaat het om een personeelscategorie waarvoor het niet de gewoonte is dat deze door zulke overeenkomst wordt beoogd, dan mag de keuze tussen maaltijdcheques op papieren drager of in een elektronische vorm geregeld worden door een individuele schriftelijke overeenkomst.

De modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze en in elk geval de modaliteiten van de verandering van de uitbetalingswijze van de maaltijdcheques kunnen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak eventueel binnen het kader van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst of in het arbeidsreglement wanneer de keuze tussen maaltijdcheques op papieren drager of in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst.

Indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst is over de modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze, geldt de keuze voor maaltijdcheques op papieren drager of in een elektronische vorm voor minstens drie maanden en voor maximum een jaar.

Voor de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de uitzendarbeid kunnen zowel de keuze als de modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze enkel geregeld worden binnen het kader van een voorafgaande sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

4° De terbeschikkingstelling van maaltijdcheques in een elektronische vorm kan enkel gebeuren door een uitgever erkend door de minister van Sociale Zaken en de minister voor de Informatisering van de Staat. Te dien einde wordt aan de minister van Sociale Zaken en de minister voor de Informatisering van de Staat de bevoegdheid verleend om, na advies van de Nationale Arbeidsraad en van het Sectoraal Comité van de sociale zekerheid, een Ministerieel Besluit uit te werken met de voorwaarden om als uitgever van elektronische maaltijdcheques te worden erkend.

électronique est réglé par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, éventuellement dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle. Si une telle convention ne peut pas être conclue en l'absence de délégation syndicale ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel qui n'est habituellement pas visée par une telle convention, le choix entre les titres-repas sur support papier ou sous forme électronique peut être réglé par un accord individuel écrit.

Les modalités de réversibilité du choix et, en tout cas, les modalités et délais du changement du mode de paiement des titres-repas peuvent être fixés par une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, éventuellement dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle, ou dans le règlement de travail lorsque le choix entre les titres-repas sur support papier ou les titres-repas sous forme électronique est réglé par un accord individuel écrit.

S'il n'y pas de convention collective de travail sur les modalités de réversibilité du choix, le choix pour de titres-repas sur support papier ou sous forme électronique est valable pour au moins trois mois et au maximum un an.

Pour les travailleurs qui ressortent de la commission paritaire pour le travail intérimaire, le choix ainsi que les modalités de réversibilité du choix ne peuvent être réglés que dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle préalable.

4° La mise à disposition de titres-repas sous forme électronique ne peut avoir lieu que par un éditeur agréé par le ministre des Affaires Sociales et le ministre pour l'Informatisations de l'Etat. A cet effet, le ministre des Affaires Sociales et le ministre pour l'Informatisation de l'Etat sont habilités à élaborer, après avis du Conseil National du Travail et du Comité Sectoriel de la sécurité sociale, un Arrêté Ministériel reprenant les conditions pour être agréés comme éditeur de titres repas électronique.

5° Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen bijkomende kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de keuze tussen maaltijdcheques op papieren drager of in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst.

Alle elektronische maaltijdcheques die niet voldoen aan de in deze paragraaf opgesomde voorwaarden worden als loon beschouwd.

Artikel 3. Dit besluit treedt in werking op dezelfde dag als het Ministerieel Besluit van de minister van Sociale Zaken en de minister voor de Informatisering van de Staat, bedoeld in art. 1, 5° van dit besluit.

Artikel 4. Onze minister van Sociale Zaken, Onze minister van Werk en Onze minister voor de Informatisering van de Staat zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

5° L'utilisation des titres-repas sous forme électronique ne peut pas entraîner de coûts supplémentaires pour le travailleur, sauf en cas de perte auquel cas les conditions seront fixées par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise, ou par le règlement de travail lorsque le choix entre les titres-repas sur support papier ou les titres-repas sous forme électronique est réglé par un accord individuel écrit.

Tous les titres-repas électroniques qui ne remplissent pas toutes les conditions énumérées au présent paragraphe sont considérés comme étant une rémunération

Article 3. Le présent arrêté entre en vigueur le même jour que l'Arrêté Ministériel du ministre des Affaires Sociales dans ses attributions et du ministre de l'Informatisation de l'Etat, visé dans l'article 1^{er}, 5° de cet arrêté.

Article 4. Notre ministre des Affaires Sociales, Notre ministre de l'Emploi et Notre ministre pour l'Informatisation de l'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Van Koningswege:

De Minister van Sociale Zaken,

Par le Roi

La Ministre des Affaires Sociales,

LAURETTE ONKELINX

De Minister van Werk,

La Ministre de l'Emploi,

Joëlle MILQUET

De Minister voor Informatisering van de Staat

Le ministre pour l'Informatisation de l'Etat

Vincent VAN QUICKENBORNE

Verslag aan de Koning / Rapport au Roi

KONINKRIJK BELGIË

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SÉCURITE SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
INFORMATIE-EN
COMMUNICATIETECHNOLOGIE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL TECHNOLOGIE
DE L'INFORMATION ET DE LA
COMMUNICATION

Koninklijk besluit van ... tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Arrêté royal du ... modifiant l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

VERSLAG AAN DE KONING

RAPPORT AU ROI

Sire,

Voorliggend ontwerp van koninklijk besluit wijzigt het artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, om het gebruik van elektronische maaltijdcheques mogelijk te maken. De invoering van elektronische maaltijdcheques biedt tal van voordelen zoals een gemakkelijker distributie van de maaltijdcheques in de ondernemingen, de afschaffing van de toezending aan de bedrijven die ze toekennen en een vermindering van de papierstroom in de handel.

Sire,

Le présent projet d'arrêté royal porte modification à l'article 19 bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, afin de rendre possible l'utilisation de titres-repas électroniques. L'introduction de titres-repas électroniques offre de nombreux avantages tels qu'une distribution plus facile des titres-repas dans les entreprises, la suppression des envois aux entreprises qui les accordent et une diminution du flot de papier dans le commerce. Le présent projet prévoit un cadre réglementaire pour l'introduction des titres-repas

Het voorliggend ontwerp legt het reglementair kader vast voor de invoering van de elektronische maaltijdcheque.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1.

Dit artikel voorziet in de voorwaarden waaraan gelijktijdig moet worden voldaan om elektronische maaltijdcheques niet als loon te beschouwen voor het innen van socialezekerheidsbijdragen.

1°

Betreft een tekstuele aanpassing waarbij ook elektronische maaltijdcheques worden toegelaten.

2°

Betreft een tekstuele aanpassing om de realiteit van een elektronische maaltijdcheque in overeenstemming te brengen met de vigerende reglementering. Elektronische maaltijdcheques worden niet overhandigd aan de werknemer maar wel gecrediteerd op zijn maaltijdchequerekening.

3°

Hier wordt duidelijk gemaakt dat de verplichte vermeldingen op een maaltijdcheque logischerwijze enkel gelden voor de maaltijdcheque op papieren drager.

4°

Net zoals papieren maaltijdcheques zijn de elektronische maaltijdcheques drie maanden geldig. De maaltijdcheque is essentieel een vergoeding van de maaltijd en dus mogen zij niet beschouwd worden als betaalmiddel. Bijgevolg betekent dit dat ook de elektronische maaltijdcheque slechts kan gebruikt worden ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

5°

De invoering van 7° in §2 heeft tot doel het K.B. aan te passen aan de inhoud van het beschikkend gedeelte van het arrest van het Arbeidshof van Antwerpen van 15 juni 2007 dat de cumulatie van een maaltijdcheque en een kostvergoeding voor maaltijden voor dezelfde dag toestaat. Door de invoering van 7° wordt deze cumulatie aanvaard maar enkel voor zover het handelt om verschillende maaltijden van dezelfde dag.

6°

Dit artikel voegt een nieuwe paragraaf in met bijkomende voorwaarden waaraan gelijktijdig moet

électroniques.

Commentaires par article

Article 1.

Cet article détermine les conditions auxquelles doit être satisfait simultanément pour éviter que les titres-repas électroniques ne soient perçus en tant que rémunération pour la perception des cotisations sociales.

1°

Concerne une adaptation textuelle par laquelle les titres-repas électroniques sont également permis.

2°

Concerne une adaptation textuelle destinée à mettre en accord la réalité des titres-repas électroniques avec la réglementation de vigueur. Les titres-repas électroniques ne sont pas remis au salarié mais sont crédités sur son compte titres-repas.

3°

Il est clarifié ici que les mentions obligatoires sur un titre-repas ne valent en toute logique que pour les titres-repas sur support papier.

4°

Comme c'est le cas pour les titres-repas sur support papier, les titres-repas électroniques ne sont valables que trois mois. Les titres-repas sont essentiellement une compensation pour le repas et ne peuvent par conséquent pas être considérés comme moyen de paiement. Cela signifie par conséquent que le titre-repas électronique ne peut lui aussi uniquement être utilisé pour le paiement d'un repas ou pour l'achat d'alimentation prête à la consommation.

5°

L'introduction du 7° dans le § 2 a pour objectif d'adapter l'arrêté royal au contenu du dispositif de l'arrêt de la cour du travail d'Anvers du 15 juin 2007 qui autorise le cumul des titres-repas avec une indemnité de frais pour le même jour. Ce cumul est autorisé par l'introduction de ce 7° mais uniquement pour autant qu'il concerne des repas différents d'une même journée.

6°

Cet article introduit un nouveau paragraphe contenant des conditions complémentaires

worden voldaan om elektronische maaltijdcheques niet als loon te beschouwen.

Het gaat om volgende voorwaarden:

1. Iedere maand ontvangt de werknemer op zijn loonfiche een afrekening van het aantal maaltijdcheques die hem worden toegekend;
2. Voor het gebruik van de elektronische maaltijdcheques moet de werknemer op een eenvoudige manier het saldo en de geldigheidsduur kunnen nagaan van de maaltijdcheques die hem worden toegekend en die nog niet gebruikt werden;
3. De vrije keuze zowel voor de werkgever als voor de werknemer tussen papieren en elektronische maaltijdcheques moet worden gewaarborgd. Deze keuzes moeten wel een zekere stabiliteit in de tijd hebben om organisatorische problemen te vermijden. Ook de vrije keuze van de werknemer moet worden gewaarborgd met inachtneming van een redelijke termijn. De keuze voor de elektronische maaltijdcheque moet tot uiting kunnen komen via collectieve regelingen. Omwille van de specifieke situatie van de uitzendsector wordt voorzien dat in die sector zowel de keuze als de modaliteiten van de omkeerbaarheid van de keuze enkel geregeld kunnen worden binnen het kader van een voorafgaande sectorale collectieve arbeidsovereenkomst;
4. Elektronische maaltijdcheques kunnen enkel worden aangeboden door een uitgever die hiertoe gezamenlijk erkend wordt door de minister van Sociale Zaken en de minister voor de informatisering van de Staat. De erkenningsvoorwaarden worden vastgelegd in een ministerieel besluit;
5. Behoeft geen toelichting.

Artikel 2.

Betreft de inwerkingtreding

Artikel 3.

Behoeft geen toelichting

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

Van Uw Majesteit,

auxquelles il doit être satisfait simultanément afin d'éviter que les titres-repas électroniques ne soient considérés en tant que rémunération.

Il s'agit des conditions suivantes :

1. Chaque mois, le salarié reçoit sur sa fiche de paie un décompte du nombre de titres-repas qui lui ont été attribués ;
2. Pour l'utilisation des titres-repas électroniques, le salarié doit pouvoir vérifier d'une manière simple le solde et la validité des titres-repas qui lui sont accordés et qui n'ont pas encore été utilisés ;
3. Le libre choix entre titres-repas sous forme papier ou électronique doit être garanti tant pour le salarié que pour l'employeur. Ces choix doivent néanmoins avoir une certaine stabilité temporelle afin d'éviter des problèmes d'organisation. Le libre choix du salarié doit également être garanti compte tenu d'un délai raisonnable. Le choix de titres-repas électroniques doit pouvoir émaner d'un règlement collectif. Vu la situation spécifique du secteur intérimaire, il a été prévu pour ce secteur qu'aussi bien le choix que les modalités de la réversibilité du choix ne peuvent être réglés que dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle préalable ;
4. Les titres-repas électroniques ne peuvent être offerts que par un éditeur reconnu conjointement par la ministre des Affaires sociales et par le ministre pour l'Informatisation de l'État. Les conditions de reconnaissance sont établies dans un arrêté ministériel ;
5. Ne nécessite pas de commentaires.

Article 2.

Concerne l'entrée en vigueur.

Article 3.

Ne nécessite pas de commentaires.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,

de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

le très respectueux
et le très fidèle serviteur,

De Minister van Sociale Zaken

La Ministre des Affaires Sociales

Laurette ONKELINX

De Minister van Werk

La Ministre de l'emploi

Joëlle MILQUET

De Minister voor Informatisering van de Staat,

Le Ministre pour l'Informatisation de l'Etat,

VINCENT VAN QUICKENBORNE